



REGISTRO GENERALE

N° 1102 del 29/07/2025

AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO SETTORE N° 236 DEL 29/07/2025

RID: DELIBERA DI G.C. N.188/2025. NUOVO ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA. AVVIO PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE D'AREA E.Q. . APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.

Il Responsabile

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

PREMESSO che l'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali dispone quanto segue:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

RICHIAMATO il successivo art. 18, in particolare il 1° comma, secondo cui *"Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

VISTO l'art. 109, comma 2, D.Lgs. n. 267 del 2000 (TUEL), secondo cui *"nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni e le responsabilità della dirigenza, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

DATO ATTO che il comune di Eboli è privo di figure dirigenziali e che, pertanto, le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del TUEL sono svolte dai responsabili apicali di Area, in conformità all'articolazione organizzativa vigente;

VISTO l'art. 19, comma 1 col quale si stabilisce che *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 17/07/2025, con la quale è stata aggiornata e in parte rivista la macrostruttura comunale e relativo funzionigramma e organigramma afferente le diverse Aree, in numero di 11, a cui corrispondono altrettante Aree di Elevata Qualificazione, e che si rende pertanto necessario procedere alla individuazione dei

Responsabili delle suddette cui affidare l'incarico;

VISTO il *Regolamento per l'istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione*, approvato con *deliberazione della Giunta Comunale n.193 del 5.10.2023*, modificato con *deliberazione di G.C. n.218 del 25.7.24*;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art.4 del predetto regolamento:

la durata dell'incarico, nei limiti di cui all'art. 18, comma 1, del CCNL e per un periodo non inferiore, salvo casi adeguatamente motivati, a un anno e comunque fino ad un massimo di tre anni, eventualmente rinnovabili;

Gli incarichi possono essere prorogati con le medesime formalità di cui al precedente comma; decorsi trenta giorni dalla scadenza, si intendono confermati *pro tempore* per il medesimo periodo conferito e comunque fino all'adozione di un nuovo provvedimento di assegnazione dell'incarico;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico, in uno allo schema di domanda, per la procedura esplorativa volta al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione istituiti con la deliberazione n. 188 del 17.07.2025 rivolto al personale dipendente in possesso dei prescritti requisiti;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 4 del 06.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027;
- n. 5 del 06.03.2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025 – 2027, ex artt. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e 10 del D. Lgs n. 118/2011;

VISTE, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 108 del 29.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- n. 71 del 27.03.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027;

VISTI

- il D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 241/1990;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 190/2012;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il CCNL del 16/11/2022;
- il vigente Statuto Comunale;

Rilevata la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale prot. n. 45747 del 24/10/2023, così come confermata con nota Prot. 46547 del 24.10.2024;

D E T E R M I N A

di approvare la premessa e la narrativa quale parte integrante del dispositivo, anche se non materialmente trascritte;

di dare avvio alla procedura esplorativa riservata ai dipendenti di cat. ex D del comune di Eboli finalizzata al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione come indicato;

di approvare, in conformità al citato CCNL, lo schema di avviso contenente le condizioni e i requisiti di accesso, nonché il modello di istanza, che si allegano al presente atto sotto le lettere "A" e "B", per formarne parte integrante formale e sostanziale;

di disporre la pubblicazione dell'avviso nel sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso, oltre che all'Albo Pretorio on line;

di dare atto che:

con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000; in ordine all'adozione del presente atto, adottato in attuazione del CCNL vigente, non sussistono motivi di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott. Antonio Savi

**N. 2342 DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 29/07/2025 al 13/08/2025.

Data 29/07/2025



**IL RESPONSABILE
Antonio Savi**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente"